

(الاستفسارات الأكثر شيوعاً والإجابة عليها)

س. متى تبدأ فترة التقديم ؟

ج - يستمر التقديم في موقع الوزارة على شبكة الانترنت طوال العام إلى التاريخ المحدد لإجراء المفاضلة على وظائف معينة ويستمر بعدها.

س. ما هي التخصصات المطلوبة في المفاضلة ؟

ج - يمكنك متابعة إعلانات الوظائف عبر موقع الوزارة على الانترنت حيث يحدد لكل إعلان التخصصات المناسبة للوظائف.

س. ما هي أساليب التوظيف المعمول بها ؟

ج - يتم التوظيف حسب ظروف العرض والطلب عن طريق الأساليب التالية:

أ . التوظيف المباشر: للتخصصات التي يتوفر لها احتياج يفوق عدد المتقدمين مثل (الطب والهندسة المدنية والهندسة الكهربائية) ويتم الإعلان بصفة مستمرة.

ب . عن طريق المفاضلات: للخريجين المتقدمين بالمؤهلات العلمية على الوظائف التي يقل فيها عدد الوظائف المتوفرة عن عدد الخريجين المتقدمين.

ج . المسابقات الوظيفية: للمتقدمين من حاملي شهادات التعليم العام مثل (الثانوية أو الكفاءة المتوسطة) بحد ذاتها أو بالإضافة إلى الخبرات العملية في الوظائف المناسبة لها أو بعض الوظائف الفنية أو الحرفية التي يتطلب شغلها اجتياز امتحان قدره.

س . هل يتم قبول طلب المتقدم العسكري وهو على رأس العمل ؟

ج - حسب التعليمات المعمول بها فإنه يتعذر قبول طلب العسكري ما لم يرفق وثيقة الفصل من الخدمة العسكرية.

س . ما هي شروط احتساب التدريب ؟

ج - أن يكون التدريب مصدقاً من الجهة الحكومية المشرفة على الجهة التي تقدم التدريب، ومكتسباً بعد المؤهل المتقدم للمفاضلة مع إمكانية قبول التدريب في الحاسب الآلي واللغة الإنجليزية لجميع فئات الوظائف على أن لا يقل عن شهر أو (٦٠) ساعة.

س . هل تحتسب الدورات المتداخلة في حال كون بعضها صباحية والأخرى مسائية؟

ج - لا تحتسب الدورتان لكون الحصول عليهما في فترة زمنية واحدة وإنما تحتسب إحداهما إيها أفضل للمتقدم.

س . هل خبرات القطاع الخاص مقبولة ؟

ج - نعم، شريطة أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية ولا تقل عن ستة أشهر، أما بالنسبة للخبرة التعليمية فيكتفي بشهادة الخبرة مصدقة من الجهة التي تشرف على المؤسسة التعليمية على ألا تقل مدة الخبرة عن (٩) أشهر.

س . ما هو تاريخ التخرج الذي يؤخذ به عند تسجيل طلبات المتقدمين ؟

ج - هو تاريخ تحرير الوثيقة المسجل بالشهادة وفي حالة وجود شهادة بدل فاقد يسجل تاريخ الشهادة الأصلية وليس الجديدة.

س . ما المقصود بالتعليم الزائد ؟

ج - هو السنوات الدراسية الزائدة التي ينهيها الخريج بنجاح ويكون ذلك بعد المؤهل المطلوب لشغل الوظائف المعلنة، مثل خريج متقدم بدرجة البكالوريوس لديه سنة دراسية في مرحلة الماجستير بنجاح.

س . هل يمكن تعديل الرغبات المكانية أو العنوان بعد التقديم ؟

ج - يمكن تعديل العنوان بعد التقديم وكذلك الرغبات المكانية للمتقدمين على الوظائف غير التعليمية خلال فترة السماح بالتقديم والتعديل وفق شروط وضوابط الإعلان.

س . كيف يتم إبلاغ المتقدم حول استكمال إجراءات الترشيح ؟

ج - عن طريق الإعلان عن اسمه في الصحف المحلية أو الاتصال الهاتفي أو عبر البريد الإلكتروني أو رسالة SMS.

س . ما هي وسائل الإعلام المتبعة في نشر الإعلانات عن الوظائف ؟

ج - عن طريق الصحف المحلية، وموقع الوزارة على الانترنت.

س . هل الخبرة والتدريب شرطان أساسيان لقبول طلب المتقدم ؟

ج - الخبرة والتدريب ليسا مطلباً أساسياً للتقدم لما يعلن من وظائف ومن يتوفر لديه شئ منهما يحتسب له ما يقابله من نقاط في المفاضلة المتقدم لها.

س . ما نوع الخبرة المقبولة للوظائف المعلنة ؟



وزارة الخدمة المدنية

<http://www.mcs.gov.sa>

ج . الخبرة المقبولة للوظائف التعليمية يشترط أن تكون في نفس المجال (أي خبرة تعليمية). أما الوظائف الأخرى فيقبل لها خبرات عامة.

س . ما هي شروط احتساب الخبرة ؟

ج . أن تكون شهادة الخبرة موقعة ومعتمدة من الجهة المشرفة .
 . أن تحدد مدة الخبرة بداية ونهاية (باليوم والشهر والسنة).
 . أن توضح شهادة الخبرة مسمى الوظيفة ونوع العمل الذي عمل به المتقدم.

س . ما هي الوثائق المطلوبة عند المراجعة عند إعلان الأسماء بصفة أولية ؟

ج - أصول الوثائق التي تضمنها نموذج التقديم على الانترنت ويشمل ذلك ما يلي:
 . أصل وثيقة التخرج .
 . أصل بطاقة الهوية الوطنية .
 . أصل شهادة الخبرة إن توفر لديه خبرة .
 . أصل شهادة التدريب إن توفر لديه تدريب .
 . أصل شهادة التعليم الزائد إن توفر لديه تعليم زائد .

س . كيف يمكن معرفة التخصص التربوي من غير التربوي ؟

ج - المؤهلات التربوية يقصد بها المؤهلات التي تمنح من الكليات التربوية أو الدبلومات التربوية المعتمدة من وزارة الخدمة المدنية .

س . كيف يمكن معرفة السجل المدني الذي يتوجب على المتقدمة التسجيل به ؟



وزارة الخدمة المدنية

<http://www.mcs.gov.sa>

ج - السجل المدني المقابل لأسم المتقدمة في بطاقة العائلة وهو سجلها الخاص الممنوح لها من جهة الاختصاص.

س . هل لابد من التقديم عند الإعلان أم يكتفى بالتقديم السابق ؟

ج - يكتفى بالتقديم السابق ما لم ينص الإعلان الجديد على خلاف ذلك. وإذا اكتسب الخريج معطيات جديدة تؤثر في ترتيبه في قائمة المفاضلة مثل خبرات جديدة أو تدريب جديد فيمكنه إضافة ذلك بسجله بالحاسب الآلي.

س . هل يمكن للخريج أو الخريجة التقدم أكثر من مرة أو لأكثر من منطقة ؟

ج - يمكن للمتقدم أو المتقدمة تعديل وإضافة أي بيانات حسب مستجداته خلال فترة السماح.

كيفية احتساب نقاط المفاضلة:

الحد الأعلى لنقاط المفاضلة الوظيفية (100) نقطة تحسب وفق الجدول أدناه:

الحد الأقصى للنقاط	المعيار	المفاضلة
سبع نقاط	التخصص	الأسبب لخصم الوظيفة المقرر شغلها
خمس وستين نقطة	التقدير العام بالمؤهل العلمي	يتم منح جميع المتقدمين خمسون نقطة بالتساوي بين التقديرات وكل درجة فوق 70% تعطي نصف نقطة خصم الدرجة
أربع نقاط	الخبرة	كل سنة خبرة بدوام تمام تعادل بعدد أقصى ثلاث سنوات
أربع نقاط	التدريب	كل ثلاثة أشهر تدريب من جهة معترف بها بنقطة واحدة وبعد أقصى اثنين عشر شهراً
ست نقاط	التعليم الوالد	كل سنة تقطعان بعد أقصى ثلاث سنوات
ست نقاط	أقدمية التخرج	كل سنة تقطعان بعد أقصى ثلاث سنوات

ومن يقع عليهم الاختيار وفقاً لهذا الأسلوب من المتقدمين تكمل إجراءات ترشيحه وفقاً للإجراءات في فروع الوزارة.

قواعد المفاضلة:

تم المفاضلة بعدد من القواعد العامة والقواعد الخاصة من بينها:

- 1- الحد الأقصى لاحتساب الخبرة العملية التعليمية أو غير التعليمية ثلاث سنوات وما زاد عن ذلك يتم إضافته في سجل المتقدم أو المتقدمة للرجوع إليه في حالات التساوي في النقاط للتمييز بينهم والحد الأدنى لاحتساب الخبرة العملية المكتسبة على وظائف تعليمية تسعة أشهر وغير التعليمية ستة أشهر.
- 2- الحد الأقصى للفترة المحتمبة من التدريب سنة والحد الأدنى أربعة أسابيع.
- 3- الحد الأقصى لاحتساب التعليم الزائد ثلاث سنوات دراسية والحد الأدنى عام دراسي.
- 4- الحد الأقصى لأقدمية التخرج ثلاث سنوات من تاريخ الحصول على المؤهل العلمي المتقدم به والحد الأدنى تسعة أشهر.

المفاضلة بين الخريجين لغرض التصيين

تعريف المفاضلة:

هي أسلوب يتم بموجبه تحديد الأفضل من بين المتقدمين بمؤهلاتهم العلمية الكافية بذاتها لشغل الوظائف الحكومية الشاغرة والمشغولة بغير سعوديين وفقاً للضوابط والشروط النظامية المحددة.

أهداف المفاضلة:

- 1- تحقيق العدالة بين المتقدمين.
- 2- ترتيب المتقدمين على ضوء ما لديهم من مؤهلات علمية وخبرات عملية.
- 3- شغل الوظائف التي يطلب شغلها بمؤهلات كافية بذاتها كالثانوية المنهية للمرتبة الخامسة والجامعية النظرية للمرتبة السادسة والماجستير للمرتبة الثامنة ويقاس على هذا الأسلوب الوظائف الصحية والوظائف التعليمية.